

# Pressemitteilung



## **JOKER zählt zu den 100 besten Arbeitgebern im Mittelstand**

**Düsseldorfer Personaldienstleister bekam von Bundeswirtschaftsminister a.D. Wolfgang Clement das begehrte TopJob-Gütesiegel verliehen**

Düsseldorf, 30. Januar 2009 – Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH gehört zu den 100 besten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand. Das hat die aktuelle Untersuchung im Rahmen des bundesweiten, branchenübergreifenden Unternehmensvergleichs „Top Job“ ergeben. Der Mittelständler überzeugte bei der siebten Runde der renommierten Wirtschaftsinitiative mit einem maßgeschneiderten und dementsprechend erfolgreichen Personalmanagement. Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement überreichte den Geschäftsführern des Düsseldorfer Unternehmens, Natalia Hoffmann-Demsing und Hans-Jürgen Hoffmann, bei einem Festakt im Landschaftspark Duisburg-Nord das begehrte „TopJob“-Gütesiegel. Der Mentor der Mittelstandsinitiative würdigt damit die Verdienste von JOKER in den Bereichen „Führung und Vision“, „Familienorientierung und Demografie“, „Motivation und Dynamik“, „Mitarbeiterentwicklung und -perspektive“, „Kultur und Kommunikation“ sowie „Internes Unternehmertum“.

Der Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie für Personal- und Organisationsberatung, der 2008 einen Umsatz von nahezu drei Millionen Euro erzielte, punktete in der „TopJob“-Analyse insbesondere mit der hohen Eigenverantwortung, die die Geschäftsführung ihren Mitarbeitern zugesteht. Jeder der sieben JOKER-Personalberater hat seinen genau definierten Verantwortungsbereich. Er weiß, was zu tun ist und welche Ziele er zu verfolgen hat. Auf welchem Weg er diese Ziele erreicht, bleibt seiner eigenen Kreativität überlassen. Dies, so die Untersuchung, führe dazu, dass die Belegschaft aktiv ist und zielorientiert handelt. „Wenn einer unserer Mitarbeiter mit einem Problem zu uns kommt, geben wir ihm keine Lösung vor, sondern fragen, welche Schritte er selber vorschlägt“, bestätigt Geschäftsführerin Natalia Hoffmann-Demsing. So habe jeder stets den Freiraum für eigene Entscheidungen. Diese Arbeitssituation wird durch ein Gehaltssystem ergänzt, das eine Gewinnbeteiligung einschließt, die nach oben nicht gedeckelt ist. Jeder der rund siebzig externen Mitarbeiter wird von einem fest definierten Personalberater betreut, der ihn nicht nur umfangreich auf die Kundeneinsätze vorbereitet, sondern auch individuell unterstützt.

Einen weiteren Pluspunkt bei „Top Job“ brachte dem Zeitarbeitsunternehmen das innovative Kinderbetreuungsangebot „JOKER kids“ ein, welches insbesondere für die unter dreijährigen Kinder von internen und externen Mitarbeitern ins Leben gerufen wurde. Hierbei finanziert Unternehmen die Beratung und Vermittlung eines Betreuungsplatzes bei einer Tagesmutter und beteiligt sich zudem an den monatlichen Kosten.

Für die Ehrung musste das Unternehmen ein strenges zweistufiges Verfahren des Instituts für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen überstehen. Bei diesem bewerten die Experten um Institutsdirektorin Prof. Dr. Heike Bruch die Managementinstrumente der teilnehmenden Unternehmen im Personalbereich und führen eine detaillierte Online-Mitarbeiterbefragung durch. „Die Ergebnisse unserer Untersuchungen zeigen wiederholt, dass sich ein strategisch ausgerichtetes Personalmanagement eindeutig im Unternehmensergebnis niederschlägt“, kommentiert Prof. Dr. Bruch ihre Analyse. „Im Klartext: Gute Arbeitgeber haben auch wirtschaftlichen Erfolg. In Zukunft wird sich dieser Trend maßgeblich verstärken. Unternehmen, die ihre Arbeitgeberattraktivität gezielt fördern, gewinnen entscheidend an Wettbewerbsfähigkeit.“ Geschäftsführer Hans-Jürgen Hoffmann freut sich deshalb umso mehr über den Erfolg: „An ‚Top Job‘ beteiligen sich ausschließlich Unternehmen, bei denen Personalarbeit einen hohen Stellenwert genießt. In einem solch starken Umfeld zu einem der 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand gekürt zu werden, motiviert unsere Mitarbeiter und macht uns für hoch qualifizierte Arbeitnehmer zukünftig noch attraktiver.“ Insgesamt hatten in diesem Jahr 212 Unternehmen an „Top Job“ teilgenommen. Alle 100 „Top Job“-Unternehmen werden in dem von Bruch und Clement herausgegebenen Buch „TOP JOB – Die 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand“ und auf der Website [www.topjob.de](http://www.topjob.de) präsentiert.

Mentor, Kooperationspartner und wissenschaftliche Leitung Mentor des Projekts ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind: Gesamtmetall – die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie e. V., die Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft GmbH, die HRblue AG, die Gallup Deutschland GmbH, die Kienbaum Consultants International GmbH, die Schindlerhof Klaus Kobjoll GmbH, die SchmidtColleg GmbH & Co. KG sowie die Süddeutsche Zeitung. Die wissenschaftliche Leitung liegt bei Prof. Dr. Heike Bruch, Professorin und Direktorin am Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Sie hat sich insbesondere auf den Gebieten Change-Management und Leadership einen prominenten Namen gemacht.

Bildmaterial von der Veranstaltung zur honorarfreien Verwendung steht ab Sonntag, 1. Februar, ab etwa 12.30 Uhr im Pressebereich der Joker-Website <http://www.jokerjobs.de/bildarchiv.html> zum Download bereit.

#### **Über die JOKER Personaldienstleistungen GmbH:**

Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH ist der Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie Personal- und Organisationsberatung im Großraum Düsseldorf. Unter Leitung der Geschäftsführer Natalia Hoffmann-Demsing und Hans-Jürgen Hoffmann bringt JOKER seit neun Jahren als regionale Schnittstelle mittelständische Unternehmen mit den geeigneten Stellensuchenden zusammen. Dabei steht die individuelle Ansprache der Berater in den technischen und kaufmännischen Berufszweigen im Vordergrund. Die Berater verfügen über eigene Erfahrung in der jeweiligen Branche und sind bereits viele Jahre lang für das Personalmanagement tätig. Vornehmlich vermittelt die JOKER GmbH Kaufmännische Angestellte, Angestellte für den technisch-gewerblichen Zweig, IT-Mitarbeiter und Facharbeitskräfte. Neue Wege geht JOKER mit dem Datenbanksystem auf der interaktiven Website sowie mit dem Angebot von Videobewerbungen, mit dem sich das Unternehmen ein noch besseres Bild vom Stellenkandidaten macht. Darüber hinaus bietet JOKER Weiterbildungen, Bewerbertraining sowie ein einzigartiges Kinderbetreuungsprogramm für seine Mitarbeiter an.

JOKER Personaldienstleistungen GmbH  
Lindemannstraße 13  
40237 Düsseldorf  
Telefon: 0211/17 93 67 - 0  
Fax: 0211/17 93 67 - 50  
Email: [info@JOKERjobs.de](mailto:info@JOKERjobs.de)  
[www.JOKERjobs.de](http://www.JOKERjobs.de)

Pressekontakt:  
dreimarketing GmbH  
Gernot Speck  
Pinienstr. 2, 40233 Düsseldorf  
Tel.: 0211 984946 52  
Fax: 0211 984946 53  
E-Mail: [speck@dreimarketing.de](mailto:speck@dreimarketing.de)